

**DEMOGRAFIYA
VA MEHNAT
BOZORI**

**2025-yil
4-son**

Elektron ilmiy-ommabop jurnal
Электронный научно-популярный
журнал
Electronic popular science journal

BOSH MUHARRIR:

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

MUHARRIR:

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

TAHRIR HAY' ATI:

Abduraxmonov Qalandar Xodjaevich, i.f.d., akademik.

Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, t.f.d., prof.,

Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof.,

Axmedov Durbek Qudratillaevich, i.f.d., professor

Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.,

Nasimov Dilmurod Abdulloyevich, i.f.d., prof.,

Arabov Nurali Uralovich, i.f.d., prof.,

Abduraxmonova Gulnora Qalandarovna, i.f.d., prof.,

Mamadaliyeva Xafiza Xoldarovna, i.f.d., prof.,

Irmatova Aziza Baxromovna, i.f.d., prof.,

Tojiyeva Zulxumor Nazarovna, g.f.d., professor

Isayev Faxriddin Ikramovich, i.f.d., prof.

Usmanov Anvar Saidmaxmudovich, i.f.d., professor

Qodirov Abdurashid Madjidovich, i.f.d., professor

Hermann Sterzinger, i.f.d., professor (Germaniya)

Ergashxodjaeva Shaxnoza Djasurovna, i.f.d., professor

Tomash Kuchera, i.f.d., professor (Chexiya)

Abrorov Sirojiddin Zuxriddin o'g'li, PhD

Shakarov Zafar Gaffarovich, PhD, dotsent

Maxmudov Asliddin Sirojiddin o'g'li, PhD

Gulmurodov Kamoliddin Abduqodir o'g'li, PhD

Asqarova Muhabbat Ibraximovna

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

MUNDARIJA

Абдурахманов Каландар Ходжаевич

Модель компетенций и траектории повышения квалификации в профессиональном образовании в условиях внедрения искусственного интеллекта..... 5

Зокирова Нодира Каландаровна

Человеческий капитал и креативная экономика регионов Узбекистана оценка потенциала и точки роста..... 19

Усманов Анвар Саидмахмудович

Теоретический аспект устойчивого экономического роста..... 32

Мамадалиева Хафиза Холдаровна

Ўзбекистондаги демографик ўзгаришлар ва уларнинг иқтисодий ўсишга таъсири..... 43

Каримова Дилдора Мирсабитовна

Перспективы трансформации демографического потенциала узбекистана в демографический дивиденд..... 52

Саиджаббор Шоира Саидгаффор кизи

Экономическая самостоятельность женщин — историческая эволюция, изменение роли женщин на рынке труда и влияние социально-экономических факторов..... 60

Карабаева Гулнора Шарафитдиновна

Роль креативного сектора в обеспечении молодёжной занятости на рынке труда..... 69

Eshqulova Xilola Shoyimqul qizi, Muradova Alina Anvar qizi

Qishloq xo'jaligi tarmoqlarida xizmat ko'rsatish sohasidan samarali foydalanish istiqbollari..... 78

Кахрамонов Хуршиджон Шухрат угли

Современные подходы к обеспечению конкурентоспособности предприятий жилищно-коммунального хозяйства..... 85

Abdullayev Habibullo Asadulla o'g'li

Sun'iy intellektning mehnat bozoriga ta'siri: imkoniyatlar va xavf-hatarlar..... 90

Abdurahmonov Azizbek Akram o'g'li

Investitsion muhitni yaxshilash va xorijiy kapital uchun institutsional sharoitlarni takomillashtirish..... 96

Ilyasova Barno Axmadovna

qtisodiyot tarmoqlarini soliqlar orqali tartibga solish va rag'batlantirish samaradorligini oshirish xususida..... 102

Matkarimova Intizor Atabaevna <i>O'zbekiston hududida aholini ro'yxatga olish tadbiriga tayyorgarlik.....</i>	109
Khudoyberdiev Sardor Ismailovich <i>The impact of small entrepreneurship on the socio-economic development of regions in our country and its econometric analysis.....</i>	119
Mardiyev Bunyod Sirojiddin o'g'li <i>Innovatsion iqtisodiyot sharoitida tikuv-trikotaj korxonalarida mehnat bozorining transformatsiyasi va ishlab chiqarishni samarali tashkil etish mexanizmlari.....</i>	129
Ibrogimov Sherzodbek Xalimjon o'g'li <i>Atrof-muhit o'zgarishlari sharoitida iqtisodiy xavfsizlikning strategik ustuvor yo'nalishlarini amalga oshirish istiqbollari.....</i>	134
Egamnazarov Khusniddin Fakhriddin ugli <i>Integrating international experience into sustainable tourism development: evidence from Uzbekistan.....</i>	141
Mirzaeva Matluba Gaybulla kizi <i>Digitalization of the banking sector in Uzbekistan: drivers and implications for financial stability.....</i>	152
Nasirova Nargiza Tursunpulatovna <i>Namangan viloyatini kompleks ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirishning ustuvor yo'nalishlari.....</i>	163
Shaxidova Dilafruz Muxtarovna <i>Kichik biznesni rivojlantirishda hududiy imkoniyatlardan foydalanish holati: uning muammolari va yechimlari.....</i>	172
Bobomuradova Sarvinoz Ziyadullayevna <i>The algorithm for forming transfer prices in trade enterprises and their role in segment reporting.....</i>	180
Batirov Farxad Bakitovich <i>Tadbirkorlik faoliyatini moliyalashtirish orqali zamonaviy mehnat bozorining rivojlanishi.....</i>	189
Abdullayeva Aziza Murot qizi <i>Ipoteka kreditlash bozorini rivojlantirish istiqbollari.....</i>	194
Alimov Fazliddin Xalimovich <i>Qashqadaryo viloyatining ijtimoiy-iqtisodiy tizimlar faoliyatini iqtisodiy- statistik tahlili.....</i>	201
Bahriddinova Muazzam Azam qizi <i>XItoy davlatida kambag'allikni qisqartirish siyosati.....</i>	209

ПЕРСПЕКТИВЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА УЗБЕКИСТАНА В ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ДИВИДЕНД

Каримова Дилдора Мирсабитовна

д.э.н., проф. Институт макроэкономических
и региональных исследований, руководитель проекта

ORCID: 0009-0008-0375-4787

d.karimova@imrs.uz

Аннотация. Демографический потенциал Узбекистана выражен ростом рождаемости и высокой долей молодежи в структуре населения. Трансформация демографического потенциала в демографический дивиденд возможна только при устойчивом экономическом росте и повышении доходов населения, стагнация может привести к расширению масштабов бедности. В статье рассмотрен опыт стран, достигших высокого экономического роста, эффективно используя своё демографическое «окно возможностей». Представлены факторы трансформации роста населения в драйвер экономического роста и рекомендации для Узбекистана.

Ключевые слова: демографический потенциал, демографический дивиденд, качество человеческого капитала, драйвер экономического роста.

ЎЗБЕКИСТОННИНГ ДЕМОГРАФИК САЛОҲИЯТИНИ ДЕМОГРАФИК ДИВИДЕНДГА АЙЛАНТИРИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ

Дилдора Мирсобитовна Каримова,

и.ф.д., проф. Макроиқтисодиёт ва ҳудудий тадқиқотлар
институтини, лойиҳа раҳбари

Аннотация. Ўзбекистоннинг демографик салоҳияти унинг туғилиш кўрсаткичи ва аҳоли таркибида ёшлар улушининг юқорилигида намоён бўлмоқда. Ушбу демографик салоҳиятни демографик дивидендга айлантириш трансформациясини фақат барқарор иқтисодий ўсиш ва даромадларнинг ошириш орқали эришиш мумкин, лекин турғунлик камбағалликнинг кучайишига олиб келиши мумкин. Ушбу мақолада демографик "имкониятлар дарчаси" дан самарали фойдаланиш орқали

юқори иқтисодий ўсишга эришган мамлакатлар тажрибаси кўриб чиқилган. Аҳоли ўсишини иқтисодий ўсишнинг драйвер омилига айлантирувчи чоралар ва Ўзбекистон учун тавсиялар келтирилган.

Калит сўзлар: демографик салоҳият, демографик дивиденд, инсон капиталининг сифати, иқтисодий ўсишнинг драйвери.

PROSPECTS FOR TRANSFORMING UZBEKISTAN'S DEMOGRAPHIC POTENTIAL INTO A DEMOGRAPHIC DIVIDEND

Dildora Mirsabitovna Karimova,
DSc, professor Project Manager,
Institute for Macroeconomic
and Regional Studies

Abstract. Uzbekistan's demographic potential is reflected in its rising birth rate and high youth population share. Transforming this demographic potential into a demographic dividend is only possible with sustained economic growth and rising incomes, stagnation could lead to increased poverty. This article examines the experiences of countries that have achieved high economic growth by effectively exploiting their demographic "window of opportunity." Factors that transform population growth into a driver of economic growth are presented, along with recommendations for Uzbekistan.

Keywords: demographic potential, demographic dividend, quality of human capital, driver of economic growth.

Введение.

Демографический потенциал страны, выраженный ростом рождаемости и высокой долей молодежи в структуре населения, создает «окно возможностей» для ускоренного экономического развития Узбекистана. По прогнозным оценкам ООН эти возможности продлятся еще 20–25 лет, а затем постепенно будут усиливаться процессы старения населения.

По данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике, по состоянию на 1 октября 2025 г. в стране проживают 38,1 млн чел. За последние 15 лет население выросло более чем на 10 млн.чел. (рис.1). В возрастной структуре населения доля трудоспособного населения составила 56% в 2024 г.

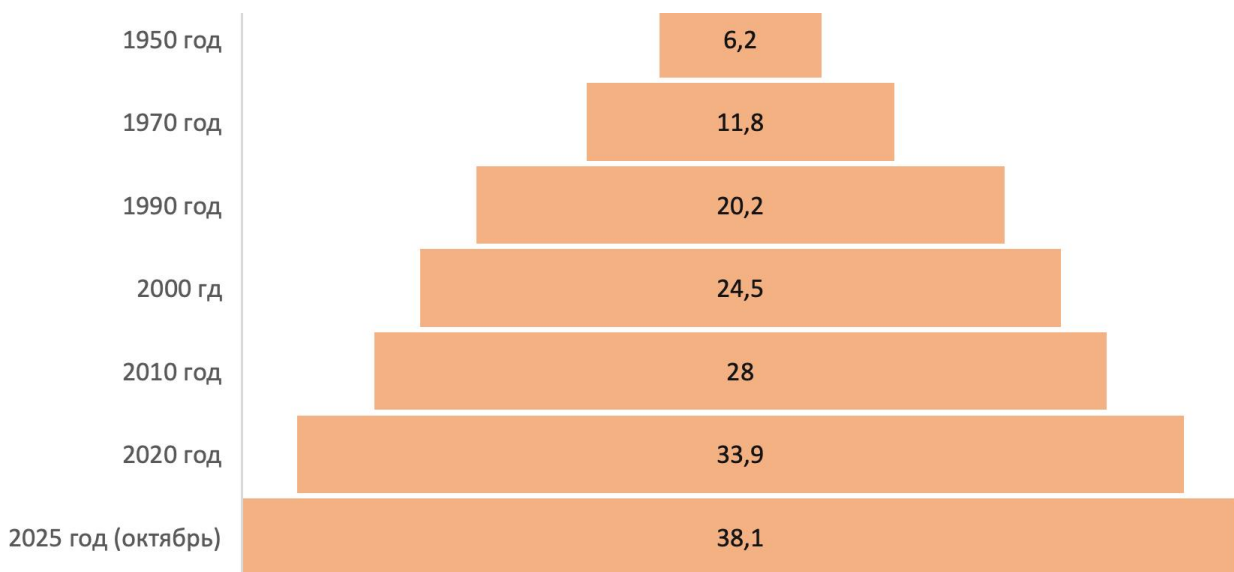


Рисунок-1, Динамика численности населения Узбекистана, млн.чел.

Источник: Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике.

Вместе с тем, характерной особенностью демографической ситуации в Узбекистане является относительно высокая демографическая нагрузка на трудоспособное население. Расчеты на базе данных Национального комитета Республики Узбекистан по статистике показали, что за последние 10 лет демографическая нагрузка увеличилась почти на 25%: с 629 человек на 1000 человек трудоспособного возраста в 2015 году до 784 в 2024 году. При этом нагрузка населения моложе трудоспособного возраста увеличилась с 487,4 до 572,7 человек, пожилого населения — с 141,6 до 211,7 человек [1]. Этот фактор становится ограничением "демографического дивиденда" экономического роста, так как способствует сокращению сбережений, накоплений и инвестиций, а также увеличению социальных расходов госбюджета.

Для ускорения экономического роста необходимо планирование и управление трудовыми ресурсами на макроуровне и проведение экономической политики, создание рабочих мест с учетом демографической специфики страны.

Зарубежный опыт.

Многие страны, в том числе Китай и Индия, использовали демографическое «окно возможностей» для ускорения экономического развития [2]. Например, Китай в 1980-х – 2010-х гг. достиг роста за счет привлечения инвестиций в улучшение инфраструктуры и образования, развитие рынка труда. Индия стимулировала экономический рост за счет

развития сферы IT и сферы услуг, привлечения иностранных инвестиций и развития экспорта.

Такие страны как Индонезия, Пакистан, Бангладеш, Малайзия, Таиланд и Филиппины, также использовали демографический потенциал для ускорения экономического развития, используя схожие стратегии с Китаем и Индией.

Значительный демографический дивиденд был получен Южной Кореей в 1965–2000 гг. [3]. В начале этого периода по ВВП на душу населения Южная Корея находилась на уровне беднейших государств. Наиболее значимым фактором в ускорении развития экономики страны стали усилия правительства на привлечение иностранных инвестиций, увеличение объёма экспорта и индустриализацию экономики.

Необходимо учесть, что трансформация демографического потенциала в демографический дивиденд возможна только при устойчивом экономическом росте и повышении доходов населения, стагнация может привести к расширению масштабов бедности. Политика государства в целях использования преимуществ демографического дивиденда должна быть направлена на создание рабочих мест для возрастающего населения в трудоспособном возрасте, параллельно повышая качество услуг образования и здравоохранения.

Методология исследования.

Методология исследования основывается на системном подходе к анализу демографических и экономических явлений с использованием общенаучных методов. Выявлены общие тенденции демографической динамики Узбекистана и факторы трансформации роста населения в драйвер экономического роста.

Оценка влияния демографического дивиденда на экономический рост. По данным Фонда народонаселения ООН (UNFPA) в конце двадцатого века ВВП в Азии за счет демографического дивиденда увеличился в семь раз, в тот же период в Латинской Америке увеличение ВВП составило в два раза. Ученые связывают такой разрыв, прежде всего, с неравным доступом к инвестициям в образование и здравоохранение [4].

Возможность оценить влияние демографического дивиденда на экономический рост появилось с использованием системы национальных трансфертных (межпоколенческих) счетов (National Transfer Accounts - NTA).

В начале 2000-х годов страны, которые столкнулись с быстрыми изменениями в рождаемости, смертности и возрастном составе населения, приступили к разработке методологии построения NTA и их применению. В настоящее время данная практика используется в 94 странах мира.

Принятые в Узбекистане стандартные макроиндикаторы в Системе национальных счетов используются в основном по отношению ко всему населению и не отражают вклад отдельных возрастных групп в совокупное производство и потребление. Формирование базы данных о возрастных характеристиках потребления, доходов, производительности труда, налогов и т.д. позволило бы оценить, а затем усилить влияние демографического дивиденда в Узбекистане на экономический рост.

Факторы трансформации роста населения в драйвер экономического роста. Одним из основных таких факторов является сочетание интенсивного (рост экономики за счет внедрения новых технологий и инноваций, повышения квалификации работников) и экстенсивного (экономический рост за счет увеличения количества занятых в экономике и использования природных ресурсов) развития страны.

Инвестиции в человеческий капитал и трансформация рынка труда становятся важнейшими факторами ускорения экономического роста (рис.2).

На мировом рынке труда определены 5 ключевых драйверов трансформации рынка труда:

- демографические сдвиги (предложение рабочей силы);
- экономический рост+зеленый переход+инновации (спрос на рабочую силу);
- образование и навыки (качество рабочей силы);
- достижения в области технологий (технические навыки);
- политика правительства (инвестиции в образование).

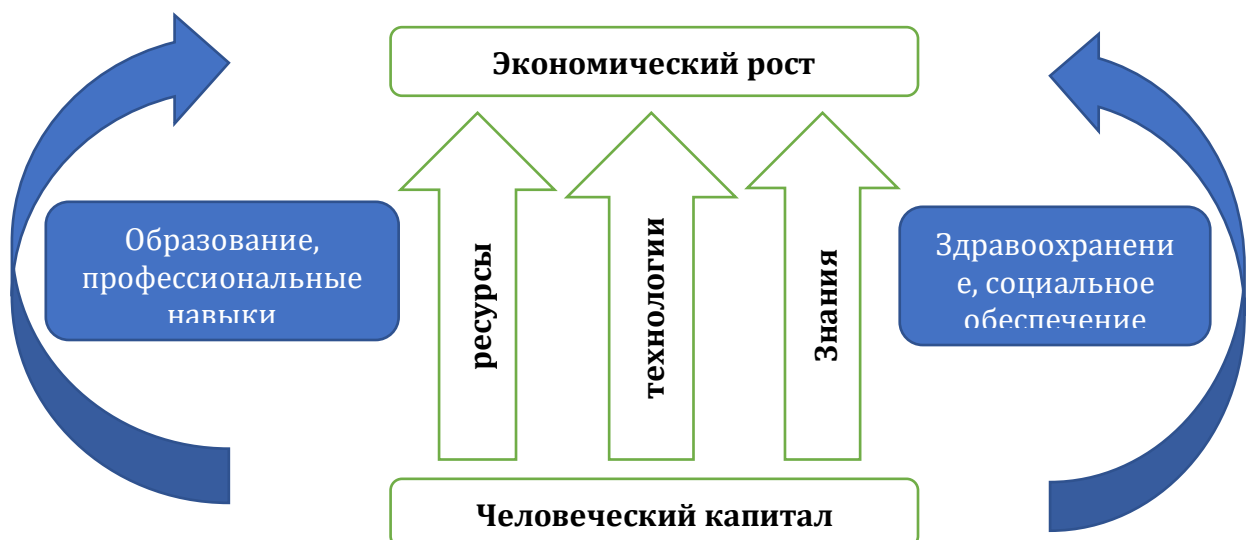


Рисунок-2. Факторы трансформации роста населения в драйвер экономического роста

Источник: На основе исследования автора.

Надо отметить, что вложения в человеческий капитал, здоровье, образование, профессиональные навыки становятся эффективным механизмом для получения демографического дивиденда. Инвестиции в развитие человеческого капитала позволяют ускорить процесс экономической трансформации, обеспечивая переход к модели экономического роста, основанного на знаниях, компетенциях и инновациях.

Анализ и обсуждение результатов.

В Узбекистане наблюдается переход от экстенсивного к интенсивному развитию. По данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике, в 2024 г. ВВП Узбекистана увеличился по сравнению с 2020 г. в 2 раза и достиг 115 млрд. долл. (3092 долл. на душу населения). Растет доля промышленности и сферы услуг в структуре экономики. Объем оказанных услуг в республике за последние 8 лет увеличился в 2,5 раза, особенно в таких отраслях как финансовые услуги – рост в 7,6 раза, информатизация и связь – в 4,9 раза. Активное развитие цифровизации и онлайн-услуг отражается в росте доли информационной экономики и электронной торговли в ВВП до 3,7% (с 2,2% в 2017 г.) [5].

Вместе с тем, позиции Узбекистана по Индексу человеческого капитала пока еще относительно низки. По рейтингу Всемирного банка Индекс человеческого капитала по Узбекистану показатель составляет 0,62 (Сингапур и Корея – 0,88 и 0,8) [6].

Доля человеческого капитала в структуре национального богатства Узбекистана также еще относительно низка. В структуре мирового национального богатства доля человеческого капитала составляет 60,2%, остальное приходится на природный и физический капитал. В развитых странах этот показатель составляет 64,9%, странах с доходами ниже среднего – 54,3 (в категорию которых входит Узбекистан), в странах с низкими доходами – 49,7, в Европе и Центральной Азии – 62,8% [7].

В Стратегии «Узбекистан-2030» особое внимание уделяется укреплению человеческого капитала как ключевому фактору экономического развития. На эти цели ежегодно расходуется более половины расходов государственного бюджета. В 2025 г. на социальную сферу направляется более 178 трлн. сумов (52% всех расходов бюджета) [8].

В результате улучшаются навыки рабочей силы для удовлетворения потребностей будущих рабочих мест. Ежегодно на рынок труда выходят более 800 тысяч выпускников образовательных учреждений, к 2030 г. – более 1 млн. чел. Вовлечение молодежи в малый бизнес является одним из решений этих проблем. В Узбекистане принята Стратегия развития

малого и среднего бизнеса и Программа мер по ее реализации на 2025 г. Один из блоков программы – совершенствование системы подготовки профессиональных кадров для МСБ. Надо отметить, что за последние 8 лет количество молодых предпринимателей в стране увеличилось в 3 раза. Около 40% представителей бизнеса составляют молодые люди [9].

Но проблема пока еще остается: рабочая сила в недостаточной мере обладает навыками для удовлетворения потребностей существующих и будущих рабочих мест. В сегменте рынка труда молодежи предложение рабочей силы превышает спрос на нее. Уровень безработицы среди молодежи относительно высок, хотя и имеет динамику снижения.

В перспективе предусматривается трансформация рынка труда исходя из приоритетов экономического развития – инновационное развитие и цифровизация секторов экономики, а также «зеленое» развитие. По данным Отчета Всемирного экономического форума «Будущее рабочих мест 2025» (опрос 1000 глобальных работодателей) [10]:

- ✓ К 2027 г. 23% всех рабочих мест будут изменены за счет цифровизации и технологической реструктуризации.

- ✓ К 2030 г. 85% работодателей отдадут приоритет инициативам по повышению квалификации рабочей силы

- ✓ 72% представителей бизнеса Юго-Восточной Азии намерены трансформировать свой бизнес и готовить кадры из-за изменения климата.

- ✓ Академические центры, работая с бизнесом и правительством, будут содействовать подготовке работников к новым рабочим местам.

Рекомендации.

1. Планирование и управление ресурсами на макроуровне. Рост демографического потенциала Узбекистана выдвигает необходимость эффективного планирования и управления ресурсами, в том числе трудовыми. Перспективы развития страны должны быть нацелены на экономический рост с учетом эффективного использования демографического дивиденда республики, сбережения водных ресурсов и охраны окружающей среды.

Одним из ключевых мер в этом направлении может стать разработка Национальным комитетом Республики Узбекистан по статистике системы национальных трансфертных (межпоколенческих) счетов (National Transfer Accounts – NTA) в соответствии с методологией, используемой в 94 странах мира. Внедрение NTA позволит рассчитать влияние демографического дивиденда на динамику ВВП Узбекистана.

Следует продолжить политику государства в части устойчивого экономического роста, основанного на принципах зеленой экономики и инновационного развития. Реализация этой политики должна сопровождаться мерами по созданию зеленых рабочих мест и повышению

знаний и компетенций работников бизнеса, госслужащих и населения в целом.

2. Демографический рост и обучение молодежи. Интегральная модель зеленого развития, инклюзивности и инновационного роста должна учитывать демографические факторы – ежегодный прирост молодежи и их выход рынок труда.

По оценкам Всемирной организации труда, переход к зеленой экономике поможет создать к 2030 году 60 млн. новых рабочих мест. Обучение молодежи зеленым профессиям поможет в их подготовке к новым рабочим местам.

Предлагается разработать Комплексную программу по оценке зеленых рабочих мест и профессий по отраслям и секторам экономики Узбекистана. В соответствии с этой программой можно будет обеспечить подготовку специалистов в сфере зеленых профессий с «твердыми навыками» (hard skills – техническими и узкопрофессиональными компетенциями) и «мягкими навыками» (soft skills – навыками организационного и корпоративного менеджмента и возможностями построения успешной карьеры).

Литературы:

1. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/demography-2>
2. Roli Misra, Nagendra Kumar Maurya. *Demographic Opportunity and Economic Development: A Comparative Study of India and China* // *Demography India* 50(1). June 2021.
3. South Korea's demographic dividend. 2012. <https://www.prb.org>.
4. Барсуков В.Н. От демографического дивиденда к старению населения: мировые тенденции системного перехода // *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз*. Т. 12. № 4. 2019.
5. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/national-accounts>
6. Human Capital Index 2020. World Bank. <http://worldbank.org/human-capital>
7. *The changing wealth of nations. Revisiting the Measurement of Comprehensive Wealth*. World Bank. 2024.
8. Закон "О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2025 год".
9. Выступление Президента Республики Узбекистан 14 февраля 2025 года, посвященное проблемам молодежи. <https://www.gazeta.uz/ru/2025>
10. *Future of Jobs Report 2025*. World Economic Forum. https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf

DEMOGRAFIYA VA MEHNAT BOZORI

BOSH MUHARRIR:

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

MUHARRIR:

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

