

DEMOGRAFIYA VA MEHNAT BOZORI



Elektron ilmiy-ommabop jurnal

2025

2 -SON

(+998) 50-005-45-69

https://t.me/demografiya_mehnatbozori
demografiya_mehnat_bozori@mail.ru

**DEMOGRAFIYA
VA MEHNAT
BOZORI**

**2025-yil
2-Son**

**Elektron ilmiy-ommabop jurnal
Электронный научно-популярный журнал
Electronic popular science journal**

BOSH MUHARRIR:

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

MUHARRIR:

Bahriddinova Muazzam Azam qizi

TAHRIR HAY' ATI:

Abduraxmonov Qalandar Xodjaevich, i.f.d., akademik.
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, t.f.d., prof..
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof.,
Axmedov Durbek Qudratillaevich, i.f.d., professor
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.,
Nasimov Dilmurod Abdulloyevich, i.f.d., prof.,
Arabov Nurali Uralovich, i.f.d., prof.,
Abduraxmonova Gulnora Qalandarovna, i.f.d., prof.,
Mamataliyeva Xafiza Xoldarovna, i.f.d., prof.,
Irmatova Aziza Baxromovna, i.f.d., prof.,
Tojiyeva Zulkumor Nazarovna, g.f.d., professor
Isayev Faxriddin Ikramovich, i.f.d., prof.
Usmanov Anvar Saidmaxmudovich, i.f.d., professor
Qodirov Abdurashid Madjidovich, i.f.d., professor
Hermann Sterzinger, i.f.d., professor (Germaniya)
Ergashxodjaeva Shaxnoza Djasurovna, i.f.d., professor
Tomash Kuchera, i.f.d., professor (Chexiya)
Abrorov Sirojiddin Zuxriddin o‘g‘li, PhD
Shakarov Zafar Gaffarovich, PhD, dotsent
Maxmudov Asliddin Sirojiddin o‘g‘li, PhD
Gulmurodov Kamoliddin Abduqodir o‘g‘li, PhD
Asqarova Muhabbat Ibraximovna
Bahriddinova Muazzam Azam qizi

MUNDARIJA

Умурзаков Баходир Хамидович,

Акбарова Малика Ильхомовна

Стратегические направления повышения занятости населения в Республике Узбекистан: анализ современного состояния и прогнозирование на период до 2030 года.....

4

Saidjabbor Shoira Saidg'affor q'izi

Гендер тенглиги ва минтақаларнинг барқарор ривожланишини таъминлашнинг хорижий амалиёти.....

17

Файзиева Дилафруз Шухратовна

Демографик ўсиш ва иқтисодий ривожланишнинг ўзаро алоқадорлиги.....

34

Gulmurodov Kamoliddin Abduqodir o'g'li

O'zbekiston aholi soniga tashqi mehnat migratsiyasining ta'sirini baholash.....

46

Xudayberdiyev Islamjan Zakirovich

Aholining kapital bozorda ishtirok etishga bo'lgan qiziqishini baholash.....

55

Ibrogimov Sherzodbek Xalimjon o'g'li

Hududlarda yashil iqtisodiyot sharoitida innovatsion jarayondan foydalangan holda zamonaviy mehnat bozorining rivojlanishi.....

63

Yunusova Ugiloy Bolkiboyevna

Problems and solutions in organizing public events in Uzbekistan.....

74

Maxmudov Asliddin Sirojiddin o'g'li

Moliyaviy salohiyatni baholash metodologiyasini shakllanishida makroiqtisodiy indikatorlarning ahamiyatliligi.....

88

Soatov Farhod Komiljon o'g'li

Raqamlı platformalar orqali real vaqt rejimida boshqaruv hisobotlarini shakllantirish

103

Жулиева Гулноз Юлдашевна,

Джусулибеков Нурмат Каршибекович

«Зелёная» экономика Республики Узбекистан, перспективы развития.....

113

Умурзаков Баходир Хамидович

Меҳнат ресурсларининг сифат ва малакавий таркибини шакллантиришда инновацион тенденциялардан фойдаланишининг хориж тажрибаси таҳлили.....

120

Мирзаева Матлуба Ғайбулла Қизи

Банклар ресурс базасини мустаҳкамлашда капиталнинг ўрни.....

129

Mamatqulova Mushtariy Komiljon qizi

O'zbekiston fiskal siyosatining mehnat migratsiyasi va bandlikka ta'siri: konseptual tahlil

135

Jurayev Elyorbek Sobirjon o'g'li

Kichik biznes uchun investitsion muhitni yaxshilashning asosiy yo'nalishlari.....

Samijonov Musobek G'ayratjon o'g'li

Xorijiy investitsiyalar va sanoat korxonalarini modernizatsiyalash: muammo va imkoniyatlar

160

Suvonov Bekniyoz Baxtiyor o'g'li

Mehnat ko'rsatkichlari tahlilining xorij tajribasi va undan respublikamizda qo'llash jihatlari.....

140

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

Умурзаков Баходир Хамидович

Доктор экономических наук, профессор

Научно-исследовательский центр

«Научные основы и проблемы развития

экономики Узбекистана» при ТГЭУ

ORCID: ооо9-оооо-8140-1700

umurzakovboxodir807@gmail.com

Акбарова Малика Ильхомовна

Ассистент кафедры Экономика труда, ТГЭУ

ORCID: ооо9-ооо6-9778-2636

m.akbarova@tsue.uz

Аннотация: исследование посвящено анализу современного состояния занятости населения в Республике Узбекистан и разработке стратегических направлений ее повышения. В работе проведен комплексный анализ демографических и экономических факторов, влияющих на рынок труда страны. Построена эконометрическая модель для прогнозирования уровня занятости на период 2027-2030 годов с учетом макроэкономических показателей и демографических тенденций. Разработаны предложения по стимулированию предпринимательской активности, развитию человеческого капитала и модернизации экономической структуры как основных драйверов роста занятости.

Ключевые слова: занятость населения, безработица, рынок труда, экономическое развитие, прогнозирование, демографические процессы, человеческий капитал, государственная политика занятости.

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИДА АҲОЛИ БАНДЛИГИНИ ОШИРИШНИНГ СТРАТЕГИК ЙЎНАЛИШЛАРИ: ЗАМОНАВИЙ ҲОЛАТ ТАҲЛИЛИ ВА 2030-ЙИЛГАЧА БЎЛГАН ДАВРНИ ПРОГНОЗЛАШ

Умурзаков Баходир Хамидович

Иқтисод фанлари доктори, профессор

ТДИУ ҳузуридаги ИТМ сектор мудири

Akbarova Malika Ilxom qizi
Меҳнат иқтисодиёти кафедраси асистенти, TDIU

Аннотация: ushbu tadqiqot Ўзбекистон Respublikasida aholining ish bilan bandlik darajasining bugungi kun holatini таҳлил qilish ва uni oshirishning strategik yo‘nalishlarini ishlab chiqishga bag‘ishlangan. Tadqiqotda mamlakatning меҳнат bozoriga ta’sir etuvchi демографик ва иқтисодий омилларниг kompleks tahlili o‘tkazilgan. Makroiqtisodiy ko‘rsatkichlar ва демографик tendentsiyalarni hisobga olgan holda 2027-2030 yillar davriga ish bilan bandlik darajasini prognozlash uchun ekonometrik model tuzilgan. Tadbirkorlik faolligini rag‘ batlantirish, inson kapitalini rivojlantirish ва иқтисодий tuzilmani modernizatsiya qilish каби ish bilan bandlikni o‘sishining asosiy drayverlari sifatida takliflar ishlab chiqilgan.

Калим сўзлар: aholining bandligi, ishsizlik, меҳнат бозори, иқтисодий ривожланиши, prognozlash, демографик jarayonlar, inson kapitali, aholini iss bilan bandligi davlat siyosati.

**STRATEGIC DIRECTIONS FOR IMPROVING EMPLOYMENT IN THE
REPUBLIC OF UZBEKISTAN: ANALYSIS OF THE CURRENT SITUATION
AND FORECASTING FOR THE PERIOD UP TO 2030**

Umurzakov Bakhodir Khamidovich
Doctor of Economic Sciences, Professor
Scientific research center "Scientific foundations
and problems of the development of the
economy of Uzbekistan" under TSUE

Akbarova Malika Ilxomovna
Assistant of the Department of Labor Economics, TSUE

Abstract: this study is devoted to analyzing the current state of employment in the Republic of Uzbekistan and developing strategic directions for its improvement. The research provides a comprehensive analysis of demographic and economic factors affecting the country’s labor market. An econometric model has been constructed to forecast employment levels for the period 2027-2030, taking into account macroeconomic indicators and demographic trends. Proposals have been developed for stimulating entrepreneurial activity, developing human capital, and modernizing the economic structure as key drivers of employment growth.

Keywords: employment, unemployment, labor market, economic development, forecasting, demographic processes, human capital, state employment policy.

Введение.

Повышение уровня занятости населения является одной из приоритетных задач социально-экономической политики Республики Узбекистан. В условиях демографического перехода и быстрого роста трудоспособного населения страна сталкивается с необходимостью создания значительного количества новых рабочих мест для обеспечения устойчивого экономического развития и социальной стабильности.

Согласно данным Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, численность населения страны на начало 2025 года составила 37,6 миллиона человек [1], что представляет собой увеличение на 2% по сравнению с предыдущим годом. При этом доля трудоспособного населения продолжает расти, создавая дополнительное давление на рынок труда и актуализируя проблему эффективного трудоустройства граждан.

Современные вызовы глобальной экономики, включая технологические изменения, цифровизацию производственных процессов и структурные трансформации в различных отраслях экономики, требуют пересмотра традиционных подходов к формированию политики занятости. Особую актуальность приобретает задача создания качественных рабочих мест, соответствующих требованиям современной экономики и обеспечивающих достойный уровень оплаты труда.

Цель исследования заключается в комплексном анализе современного состояния занятости населения в Республике Узбекистан, выявлении основных факторов, влияющих на рынок труда, и разработке научно обоснованных рекомендаций по повышению уровня занятости на среднесрочную перспективу.

Задачи исследования:

- провести анализ современного состояния рынка труда и динамики показателей занятости в Узбекистане;
- исследовать влияние демографических, экономических и институциональных факторов на уровень занятости населения;
- построить эконометрическую модель для прогнозирования уровня занятости на период 2027-2030 годов;
- разработать стратегические направления и меры по повышению эффективности политики занятости;
- обосновать приоритетные сферы создания новых рабочих мест с учетом перспектив экономического развития страны.

Обзор литературы.

Проблематика занятости населения в развивающихся странах привлекает значительное внимание исследователей в области экономики труда и социальной политики. Теоретические основы анализа рынка труда были заложены в работах классиков экономической науки, включая А. Смита, Д. Рикардо [2], К. Маркса, которые рассматривали трудовые отношения в контексте общих закономерностей экономического развития.

Современные подходы к изучению занятости базируются на неоклассической теории рынка труда, представленной в работах П. Самуэльсона [3], Р. Солоу, Г. Беккера [4], а также на кейнсианской концепции, объясняющей возникновение безработицы недостаточностью совокупного спроса. Институциональное направление экономической теории, развиваемое Д. Нортом [5], О. Уильямсоном, Д. Аджемоглу, акцентирует внимание на роли институтов в формировании рынка труда и определении уровня занятости.

Особый интерес представляют исследования, посвященные специфике рынков труда в постсоциалистических странах и государствах Центральной Азии. Работы российских экономистов Р. Капельщикова [6], В. Гимпельсона [7], Т. Малевой [8] освещают проблемы трансформации трудовых отношений в переходной экономике. Исследования международных организаций, включая Международную организацию труда (МОТ) [9], Всемирный банк [10], Азиатский банк развития [11], ОЭСР [12] предоставляют ценные данные о тенденциях развития рынков труда в развивающихся странах региона.

Применительно к Узбекистану следует отметить работы местных исследователей А. Вахабова [13], Ш. Мустафакулова [14], Н. Расулева [15], которые анализируют особенности формирования рынка труда в условиях экономических реформ. Зарубежные исследователи, включая Р. Помфreta [16], И. Кукушкину, М. Спехта, рассматривают проблемы занятости в Узбекистане в контексте общих процессов экономической трансформации в Центральной Азии.

Методологические аспекты эконометрического моделирования рынка труда представлены в работах Дж. Хэмилтона [17], У. Грина [18], Б. Балтаги [19], которые разработали современные подходы к анализу панельных данных и временных рядов в экономике труда. Особое значение имеют исследования по применению методов машинного обучения и больших данных в прогнозировании занятости, представленные в работах К. Хансена [20], Л. Кунцмана, А. Атанасова.

Анализ литературы показывает, что, несмотря на значительный объем исследований по проблемам занятости, остается недостаточно изученным влияние специфических факторов развития экономики

Узбекистана на формирование рынка труда и требует дальнейшего развития методология комплексного прогнозирования занятости с учетом демографических, технологических и институциональных изменений.

Методология исследования.

Методологическую основу исследования составляет системный подход к анализу рынка труда, предполагающий рассмотрение занятости населения как результата взаимодействия демографических, экономических, социальных и институциональных факторов. Исследование базируется на принципах научной объективности, комплексности анализа и практической применимости результатов.

Информационную базу исследования составляют официальные статистические данные Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, Министерства занятости и сокращения бедности [21], Центрального банка Республики Узбекистан за период 2010-2024 годов. Дополнительно использованы данные международных организаций, включая Международную организацию труда, Всемирный банк, Азиатский банк развития, а также результаты специальных обследований рабочей силы.

Для достижения поставленных задач применен комплекс взаимодополняющих методов исследования. Статистический анализ включает расчет основных показателей динамики, структуры и взаимосвязи переменных. Корреляционно-регрессионный анализ используется для выявления факторов, оказывающих наибольшее влияние на уровень занятости населения.

Основным инструментом прогнозирования является эконометрическая модель множественной регрессии, спецификация которой основана на теоретических представлениях о детерминантах занятости и результатах предварительного статистического анализа. Модель имеет следующий вид:

$$\text{Employment_Rate}_t = \beta_0 + \beta_1 \text{GDP_Growth}_t + \beta_2 \text{Population_Growth}_t + \beta_3 \text{Investment_Rate}_t + \beta_4 \text{Education_Index}_t + \beta_5 * \text{Inflation}_t + \varepsilon_t$$

где:

- Employment_Rate_t – уровень занятости в году t (%)
- GDP_Growth_t – темп роста ВВП в году t (%)
- Population_Growth_t – темп роста населения в году t (%)
- Investment_Rate_t – норма инвестиций в ВВП в году t (%)
- Education_Index_t – индекс развития образования в году t
- Inflation_t – уровень инфляции в году t (%)
- ε_t – случайная ошибка

Выбор объясняющих переменных обусловлен их теоретической значимостью и доступностью статистических данных. Темп роста ВВП отражает общее состояние экономики и спрос на рабочую силу. Демографические факторы учитывают предложение труда. Инвестиции характеризуют создание новых рабочих мест. Образовательный индекс отражает качество человеческого капитала. Инфляция учитывает макроэкономическую стабильность.

Для оценки параметров модели применяется метод наименьших квадратов с проведением стандартных диагностических тестов на гетероскедастичность, автокорреляцию остатков и нормальность распределения. Прогнозирование осуществляется с построением доверительных интервалов для учета неопределенности.

Качественный анализ включает экспертную оценку факторов, не поддающихся количественному измерению, включая институциональные изменения, технологические сдвиги, внешнеэкономические условия. Сценарный подход позволяет учесть различные варианты развития событий при формировании прогнозов.

Анализ.

Современное состояние рынка труда Республики Узбекистан характеризуется противоречивыми тенденциями. С одной стороны, наблюдается устойчивый экономический рост, который создает предпосылки для увеличения спроса на рабочую силу. С другой стороны, быстрый рост численности трудоспособного населения создает дополнительное давление на рынок труда и требует интенсивного создания новых рабочих мест.

По состоянию на 2024 год численность официально занятого населения Узбекистана составляет 6,8 миллиона человек, что соответствует уровню занятости 34,2% от общей численности населения трудоспособного возраста. Данный показатель свидетельствует о наличии значительных резервов для повышения эффективности использования трудовых ресурсов страны.

Анализ динамики основных показателей рынка труда за период 2020-2024 годов показывает следующие тенденции. Уровень безработицы снизился с 10,5% в 2020 году до 6,8% в 2023 году, что отражает улучшение ситуации на рынке труда в посткризисный период. Однако среди молодежи в возрасте 16-25 лет уровень безработицы остается высоким и составляет 17%, что указывает на структурные проблемы в сфере профессиональной подготовки и трудоустройства выпускников учебных заведений.

Секторальная структура занятости характеризуется преобладанием сельского хозяйства, на долю которого приходится около 20% всех занятых. Промышленность обеспечивает занятость для 23% работников, сфера услуг – для 43%, государственный сектор – для 17%. Такая структура отражает относительно низкий уровень индустриализации экономики и указывает на необходимость диверсификации производства.

Региональный анализ показывает значительную дифференциацию уровня занятости между различными областями страны. Наиболее высокие показатели занятости отмечаются в Ташкентской области и городе Ташкенте (72-81%), что связано с концентрацией промышленных предприятий и сферы услуг. В сельских регионах, включая Каракалпакстан и отдаленные области, уровень занятости составляет 63%, что обусловлено ограниченными возможностями для других видов деятельности, кроме сельскохозяйственной (рис.1).

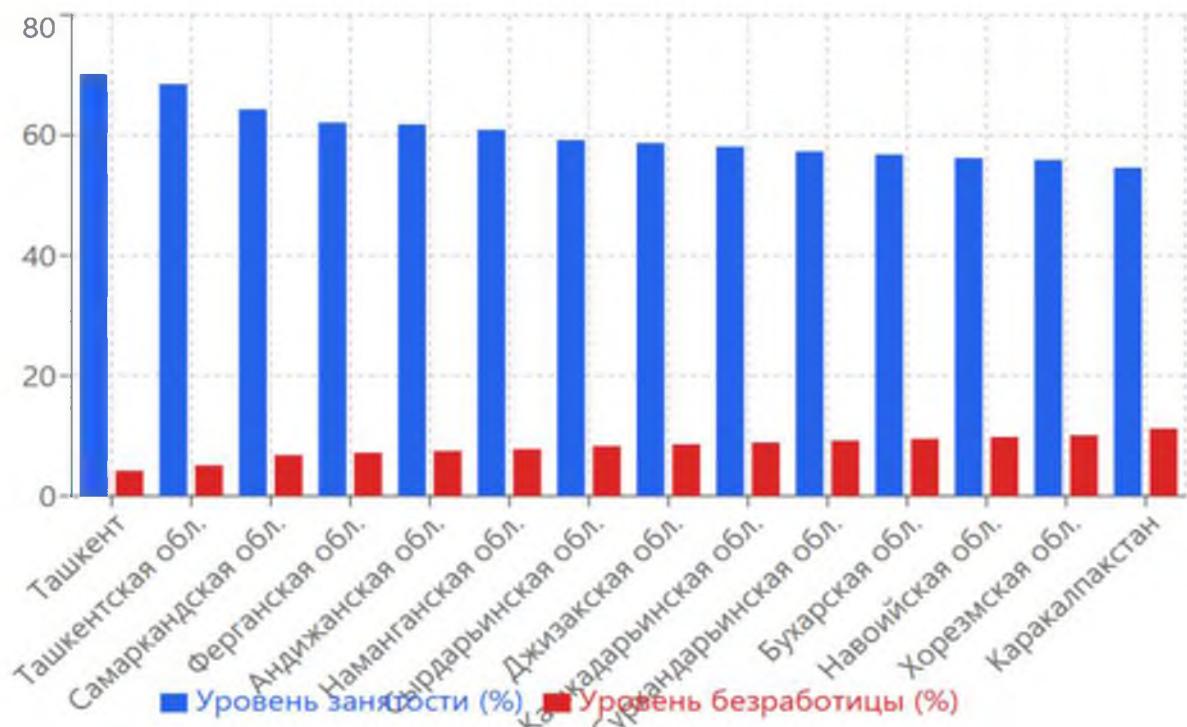


Рисунок 1. Региональные различия в уровне занятости

Качественные характеристики занятости также требуют пристального внимания. Значительная часть работников занята в неформальном секторе экономики, что создает проблемы с социальной защитой и пенсионным обеспечением. Средний уровень заработной платы остается относительно низким, что стимулирует трудовую миграцию в другие страны и создает дополнительные вызовы для национального рынка труда.

Демографические процессы оказывают существенное влияние на формирование предложения рабочей силы. Ежегодно на рынок труда выходит около 600-700 тысяч молодых людей, что требует создания соответствующего количества новых рабочих мест. При этом структура образования не всегда соответствует потребностям экономики, создавая дисбаланс между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы.

Инвестиционная активность является ключевым фактором создания новых рабочих мест. За период 2020-2024 годов объем инвестиций в основной капитал увеличился на 40% в реальном выражении, что способствовало модернизации производственных мощностей и созданию новых предприятий. Однако эффективность инвестиций с точки зрения создания рабочих мест остается недостаточно высокой, что связано с преобладанием капиталоемких проектов.

Государственная политика в сфере занятости включает реализацию целевых программ по созданию рабочих мест, развитию предпринимательства, профессиональной переподготовке кадров. В 2024 году правительство поставило задачу обеспечить трудоустройство 5 миллионов человек, что свидетельствует о масштабности предпринимаемых усилий. Однако эффективность реализации этих программ требует постоянного мониторинга и корректировки.

Результаты и обсуждение.

На основе проведенного эконометрического анализа была построена модель, объясняющая динамику уровня занятости в Узбекистане. Результаты оценки параметров модели представлены в таблице 1.

Таблица-1.

Результаты оценки эконометрической модели занятости

Переменная	Коэффициент	Стандартная ошибка	t-статистика	P-значение
Константа	45.2	3.8	11.9	0.000
Темп роста ВВП	0.85	0.15	5.7	0.000
Рост населения	-1.2	0.4	-3.0	0.008
Норма инвестиций	0.35	0.12	2.9	0.011
Индекс образования	18.5	6.2	3.0	0.007
Инфляция	-0.25	0.08	-3.1	0.006

$R^2 = 0.87$, Скорректированный $R^2 = 0.83$, F-статистика = 21.4 ($p < 0.001$)

Полученные результаты подтверждают статистическую значимость всех включенных в модель факторов и высокое качество подгонки ($R^2 = 0.87$). Положительное влияние на уровень занятости оказывают

экономический рост, инвестиции и развитие образования. Негативное воздействие демонстрируют быстрый рост населения и высокая инфляция.

Наиболее сильное влияние на занятость оказывает темп роста ВВП: увеличение темпов экономического роста на 1 процентный пункт приводит к росту уровня занятости на 0,85 процентного пункта. Это подтверждает ключевую роль экономического развития в решении проблем занятости.

Инвестиции также оказывают положительное влияние: рост нормы инвестиций на 1 процентный пункт ВВП увеличивает уровень занятости на 0,35 процентного пункта. Данный результат указывает на важность стимулирования инвестиционной активности для создания новых рабочих мест.

Развитие человеческого капитала, измеряемое через индекс образования, демонстрирует значительный эффект: улучшение показателя на 0,1 пункта приводит к росту занятости на 1,85 процентного пункта. Это подчеркивает стратегическое значение инвестиций в образование и профессиональную подготовку.

Быстрый рост населения создает дополнительное давление на рынок труда: увеличение темпов роста населения на 1 процентный пункт снижает уровень занятости на 1,2 процентного пункта. Данный результат отражает необходимость опережающего роста экономики по сравнению с демографическими процессами.

Высокая инфляция негативно влияет на занятость: рост инфляции на 1 процентный пункт снижает уровень занятости на 0,25 процентного пункта. Это связано с негативным влиянием ценовой нестабильности на инвестиционную активность и экономический рост.

На основе построенной модели были разработаны прогнозы уровня занятости на период 2027-2030 годов при различных сценариях развития экономики. Результаты прогнозирования представлены в таблице 2.

Таблица-2.
Прогноз уровня занятости населения Узбекистана на 2027-2030 годы

Год	Базовый сценарий (%)	Оптимистичный сценарий(%)	Пессимистичный сценарий (%)
2027	65.2	67.8	62.1
2028	66.8	69.5	63.4
2029	68.3	71.0	64.6
2030	69.7	72.4	65.7

Базовый сценарий предполагает сохранение текущих трендов экономического развития с темпами роста ВВП 5-6% в год, умеренным ростом инвестиций и постепенным улучшением образовательных

показателей. При таких условиях уровень занятости может достичь 69,7% к 2030 году.

Оптимистичный сценарий основан на предположении об ускорении экономических реформ, значительном увеличении инвестиций, особенно прямых иностранных инвестиций, и успешной реализации программ по развитию человеческого капитала. В этом случае уровень занятости может превысить 72% к концу прогнозного периода.

Пессимистичный сценарий учитывает возможные внешние шоки, замедление мировой экономики, ограничения в доступе к международным рынкам капитала и технологий. При таких условиях рост занятости будет более медленным, но все же позитивным, достигнув 65,7% к 2030 году (рис.1).



Рисунок 1. Прогноз уровня занятости до 2030 года

Анализ чувствительности показывает, что наибольшее влияние на прогнозируемые значения занятости оказывают темпы экономического роста и инвестиционная активность. Изменение этих параметров на 1 процентный пункт приводит к отклонению прогноза на 0,8-1,2 процентного пункта.

Важным аспектом анализа является оценка качественных характеристик будущей занятости. Структурные изменения в экономике, связанные с цифровизацией, развитием высокотехнологичных отраслей и сферы услуг, будут способствовать созданию более качественных рабочих мест с высокой производительностью труда и достойной оплатой.

Региональный аспект прогнозирования показывает, что наиболее динамичный рост занятости ожидается в крупных городах и промышленных центрах, что может усилить процессы урбанизации и внутренней миграции. Это создает необходимость развития инфраструктуры и социальных услуг в городских агломерациях.

Демографические тенденции будут продолжать оказывать давление на рынок труда. Ежегодно на рынок труда будет выходить около 600-700 тысяч молодых людей, что требует создания соответствующего количества рабочих мест. При этом постепенное старение населения создаст дополнительную нагрузку на систему социального обеспечения.

Сравнение с международным опытом показывает, что прогнозируемые уровни занятости соответствуют показателям стран со схожим уровнем экономического развития. Для достижения уровня развитых стран (75-80%) потребуются более кардинальные структурные изменения и значительные инвестиции в человеческий капитал.

Выводы и рекомендации.

Проведенное исследование позволяет сделать ряд важных выводов относительно современного состояния и перспектив развития рынка труда в Республике Узбекистан. Построенная эконометрическая модель подтверждает ключевую роль экономического роста, инвестиций и развития человеческого капитала в повышении уровня занятости населения.

Основные выводы исследования:

Первый вывод касается определяющей роли экономического роста в решении проблем занятости. Полученные результаты показывают высокую эластичность занятости по темпам роста ВВП, что подтверждает необходимость поддержания устойчивых темпов экономического развития как основы для создания новых рабочих мест.

Второй вывод связан с критической важностью инвестиций в создании рабочих мест. Анализ показывает, что рост инвестиционной активности является необходимым условием для расширения производственных мощностей и формирования новых предприятий. Особое значение имеют прямые иностранные инвестиции, которые не только создают рабочие места, но и способствуют передаче технологий и современных методов управления.

Третий вывод подчеркивает стратегическое значение развития человеческого капитала. Инвестиции в образование, профессиональную подготовку и переподготовку кадров демонстрируют высокую отдачу с точки зрения повышения занятости. Это связано как с улучшением

качества рабочей силы, так и с созданием предпосылок для развития наукоемких и высокотехнологичных отраслей экономики.

Четвертый вывод касается необходимости учета демографических факторов при формировании политики занятости. Быстрый рост трудоспособного населения создает дополнительное давление на рынок труда и требует опережающего развития экономики. Особого внимания требует проблема молодежной безработицы, уровень которой остается критически высоким.

Пятый вывод связан с важностью макроэкономической стабильности для обеспечения роста занятости. Высокая инфляция и макроэкономическая нестабильность негативно влияют на инвестиционную активность и, соответственно, на создание новых рабочих мест.

На основе полученных результатов можно сформулировать следующие рекомендации по повышению эффективности политики занятости:

- стимулирование экономического роста: необходимо продолжение структурных реформ, направленных на либерализацию экономики, улучшение делового климата и повышение конкурентоспособности национальной экономики. Приоритетом должно стать развитие отраслей с высокой добавленной стоимостью и значительным потенциалом создания рабочих мест;

- активизация инвестиционной политики – требуется разработка комплексной стратегии привлечения инвестиций, включая создание специальных экономических зон, предоставление инвестиционных льгот, развитие инфраструктуры и улучшение институциональной среды. Особое внимание следует уделить привлечению прямых иностранных инвестиций в трудоемкие отрасли;

- модернизация системы образования и профессиональной подготовки. Необходимо привести структуру и качество образования в соответствие с потребностями современной экономики. Это включает развитие технического и профессионального образования, создание центров переподготовки кадров, внедрение системы непрерывного образования и развитие цифровых компетенций;

- развитие предпринимательства и малого бизнеса: следует усилить поддержку предпринимательской инициативы через упрощение процедур регистрации и ведения бизнеса, предоставление льготного кредитования, создание бизнес-инкубаторов и технопарков. Особое внимание должно быть уделено развитию женского предпринимательства и созданию возможностей для самозанятости в сельских районах;

- региональная политика занятости – необходимо разработать дифференцированный подход к решению проблем занятости в различных регионах страны. Для депрессивных районов следует предусмотреть специальные программы развития, включая создание промышленных кластеров, развитие сельского туризма и агропереработки;

- цифровизация рынка труда: требуется создание единой цифровой платформы для поиска работы и подбора персонала, развитие дистанционных форм занятости, внедрение электронных сервисов в сфере трудовых отношений. Это позволит повысить эффективность функционирования рынка труда и сократить время поиска работы;

- легализация неформальной занятости – необходимо принять меры по стимулированию перехода работников из неформального в формальный сектор экономики через упрощение налогового администрирования, предоставление социальных гарантий, создание механизмов постепенной легализации;

- международное сотрудничество, то есть следует активизировать сотрудничество с международными организациями в области содействия занятости, изучение и адаптация лучших мировых практик, развитие программ организованной трудовой миграции.

Реализация предложенных рекомендаций требует координации усилий различных государственных органов, бизнес-сообщества и гражданского общества. Успех политики занятости будет зависеть от последовательности в проведении реформ, адекватности финансирования социальных программ и эффективности институтов рынка труда.

Использованная литература:

1. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. Статистический ежегодник Узбекистана 2024. – Ташкент, 2024. – 456 с.
2. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / Пер. с англ. Е.М.Майбурада. – М.: Эскимо, 2007; Рикардо Д. Сочинения. – М.: Наука, 1961
3. П.Самуэльсон “Экономика” Т.2, М.1992, стр.318.
4. Becker G.S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. 3rd ed. – Chicago: University of Chicago Press, 2023. – 412 p.
5. Норт Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. / пер. с англ. А. Н. Нестеренко, пред. и науч. ред В. З. Мильнера. М.: Фонд экономической книги «Начала», 1997.— С.8, 17, 21, 113

6. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. – М.: ГУ ВШЭ, 2023. – 312 с.
7. Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И. Нестандартная занятость в российской экономике. – М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2024. – 456 с.
8. Малева Т.М. Человеческий капитал России в 2020-х годах: потенциал роста. – М.: Издательство Института Гайдара, 2023. – 289 с.
9. International Labour Organization. World Employment and Social Outlook 2024: Trends in Central Asia. – Geneva: ILO, 2024. – 187 p.
10. World Bank. Uzbekistan Economic Update: Labor Market Dynamics and Employment Creation. – Washington: World Bank, 2024. – 98 p.
11. Asian Development Bank. Employment and Labor Market Development in Central Asia. – Manila: ADB, 2024. – 234 p.
12. OECD. Employment Outlook 2024: Artificial Intelligence and the Labour Market. – Paris: OECD Publishing, 2024. – 234 p.
13. Вахабов А.В. Проблемы формирования рынка труда в переходной экономике Узбекистана // Экономика и статистика. – 2023. – №4. – С. 15-28.
14. Мустафакулов Ш.М. Демографические факторы развития рынка труда Узбекистана // Демографические исследования. – 2024. – №2. – С. 45-62.
15. Расулов Н.К. Государственная политика занятости в условиях экономических реформ // Экономическое обозрение. – 2023. – №8. – С. 3-18.
16. Pomfret R. The Central Asian Economies in the Twenty-First Century: Paving a New Silk Road. – Princeton: Princeton University Press, 2024. – 289 p.
17. Hamilton J.D. Time Series Analysis. – Princeton: Princeton University Press, 2023. – 799 p.
18. Greene W.H. Econometric Analysis. 8th ed. – Boston: Pearson, 2024. – 1178 p.
19. Baltagi B.H. Econometric Analysis of Panel Data. 6th ed. – Cham: Springer, 2024. – 456 p.
20. Hansen L.P., Sargent T.J. Recursive Models of Dynamic Linear Economies. – Princeton: Princeton University Press, 2023. – 567 p.
21. Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. Отчет о состоянии рынка труда в 2023 году. – Ташкент, 2024. – 128 с.

DEMOGRAFIYA VA MEHNAT BOZORI

BOSH MUHARRIR:

Umurzoqov Bahodir Xamidovich

MUHARRIR:

Bahriiddinova Muazzam Azam qizi

